

แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบายด้านการสร้างโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช

ลำดับ	นโยบาย	แผนตามนโยบาย	กิจกรรม	ห้วงระยะเวลา
๑	นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับต้องยึดมั่นในหลักสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ ๒.ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งทางตรงและทางอ้อม ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรกล้าแจ้งเบาะแสการทุจริต โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง ๔.กำหนดบทลงโทษทางวินัยอย่างชัดเจนต่อผู้กระทำความผิด	๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๒.ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการทุจริตและผลกระทบ ๓.จัดตั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ๔.ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลเป็นประจำ	มกราคม ๒๕๖๙
๒	นโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy “งดให้ งดรับ”)	๑.บุคลากรทุกคนต้องไม่รับ ไม่ให้ และไม่เรียกรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กรณีหลีกเลี่ยงไม่ได้ ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทันทีและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ๓.ห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น	๑.ประกาศนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นทางการ ๒.สื่อสารนโยบายผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และสื่อภายใน	มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับ	นโยบาย	แผนตามนโยบาย	กิจกรรม	หัวระยะเวลา
๓	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการ พัฒนาชุมชน (Good Governance)	๑.บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ นิติ ธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และความคุ้มค่า ๒.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อ สาธารณะอย่างถูกต้องและครบถ้วน ๓.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและ ภาคีเครือข่าย	๑.บูรณาการหลักธรรมาภิบาลในทุกภารกิจและ โครงการ ๒.พัฒนาระบบข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๓.รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔.ประเมินผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	มกราคม ๒๕๖๙
๔	นโยบายเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อป้องกันมิ ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	๑.ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัย ๒.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ ๓.เฝ้าระวังและให้คำปรึกษาแก่ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.จัดอบรม/ให้ความรู้ด้านวินัยและจริยธรรม ๒.จัดทำระบบพี่เลี้ยงหรือการให้คำปรึกษา ๓.ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและให้คำแนะนำเชิง ป้องกัน ๔.สรุปบทเรียนกรณีตัวอย่างเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ	มกราคม ๒๕๖๙
๕	นโยบายด้านความโปร่งใสอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (เพิ่มเติม)	๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒.ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดการ ใช้ดุลพินิจ ๓.ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน	๑.พัฒนาระบบงาน/เอกสาร/บริการในรูปแบบ ดิจิทัล ๒.จัดทำแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.ประเมินระดับความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA หรือเครื่องมืออื่น) ๔.รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและ สาธารณะ	มีนาคม ๒๕๖๙

